

高雷中學

2018-2019 學校發展津貼計劃書 (常設津貼)

| | 項目 | 關注重點 | 策略/工作 | 預期果效 | 時間表 | 所需資源 | 成功準則 | 評估方法 | 負責人 |
|---|---------------------------|---------------|--|---|-------------|------------------------------|---|---|----------------|
| 1 | 課程發展 | 創造教師空間 | 聘用 2 名全職中文及英文教學助理，以協助推行各項教學活動、整理教材及處理各項文件。 | 老師有更多空間備課及作教學的反思 | 09/18-08/19 | 聘用 2 名教學助理的薪酬： \$382,536- | <ol style="list-style-type: none"> 1. 老師認為有更多空間備課及作教學的反思。 2. 增加適切的教學資源。 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 老師意見回饋 2. 教學助理工作表現評鑑。 | 徐雅琰老師 李宗怡老師 |
| 2 | 照顧學生不同的學習需要 (才藝、體育課及聯課活動) | 支援學生均衡及多元化的發展 | 聘請校外專業導師，教授中一至中五級不同課程。 | 培養學生對不同體藝的興趣及基本認知，擴展學生日後持續發展才藝的領域；及藉此培養學生的團隊合作精神，增強個人自信心、表達及溝通能力。 | 09/18-08/19 | 聘請校外導師的薪酬： \$197,520- | <ol style="list-style-type: none"> 1. 學生能投入參與訓練。 2. 學生有興趣於翌年及將來繼續發展其中一項才藝。 3. 學生更善於溝通和表達。 4. 學生於校內/外比賽有更大的投入和更好的表現。 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 任教導師評核。 2. 比較去年的各項校內/外比賽成績。 3. 家長晚會中嘉賓及家長的回應。 4. 學生及家長問卷調查。 | 譚浩然老師 |
| | | | | | 總金額 | \$580,056.- | | | |