

高雷中學

2011-2012 學校發展津貼計劃書(常設津貼)

	項目	關注重點	策略/工作	預期果效	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
1	課程發展	創造教師空間	聘用 2 名全職中文及英文教學助理，以協助推行各項教學活動、整理教材及處理各項文件。	老師有更多空間備課及作教學的反思	09/11-08/12	聘用 2 名教學助理的薪酬： \$261,954-	<ol style="list-style-type: none"> 1. 老師認為有更多空間備課及作教學的反思。 2. 增加適切的教學資源。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 老師意見回饋 2. 教學助理工作表現評鑑。 	徐雅琰老師 李宗怡老師
2	照顧學生不同的學習需要(才藝及體育課)	支援學生均衡及多元化的發展	聘請校外專業導師，教授中一至中五級不同課程。	培養學生對不同體藝的興趣及基本認知，擴展學生日後持續發展才藝的領域；及藉此培養學生的團隊合作精神，增強個人自信心、表達及溝通能力。	09/11-08/12	聘請校外導師的薪酬： \$160,000-	<ol style="list-style-type: none"> 1. 學生能投入參與訓練。 2. 學生有興趣於翌年及將來繼續發展其中一項才藝。 3. 學生更善於溝通和表達。 4. 學生於校內/外比賽有更大的投入和更好的表現。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 任教導師評核。 2. 比較去年的各項校內/外比賽成績。 3. 家長晚會中嘉賓及家長的回應。 4. 學生及家長問卷調查。 	黃若玲老師 李敏量老師